



## گزارش عملکرد کمیته ارزشیابی اساتید

نیمسال اول و دوم ۱۳۹۷-۱۳۹۸

(مسئول کمیته : سرکار خانم ف. بخت شیرین) واحد ارسنجان

۱- شرکت در جلسات Edo بصورت یک هفته درمیان با حضور مدیران گروه پرستاری و مامایی، مسئول

کمیته و اعضاء کمیته ها جهت هم اندیشی.

۲- انجام ارزشیابی ۳۶۰ درجه ونمره دهی آنها .

- در اختیار قرار دادن نمرات به اساتید بطور محرمانه .

- ارایه نتایج ارزشیابی اساتید به مدیران محترم علوم پزشکی .

- ارسال نتایج به صورت محرمانه به مدیر کل توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی .

۳- پیگیری جهت متمرکز کردن فرمهای ارزشیابی ۳۶۰ درجه با مسئول IT .

- که همچنان ادامه دارد.

۴- مقایسه فرم ارزشیابی دانشجویان از اساتید با فرمتی که EDC مشخص نموده.

- که تقریباً مشابه بوده و بصورت متمرکز انجام میگیرد.

۵ - پیگیری دسترسی مسئول ارزشیابی EDO به ارزشیابی دانشجویان که بطور محرمانه صورت می گیرد از

طریق مدیر آموزش.

- که همچنان ادامه دارد.

۶- تشویق اساتید جهت مرجع نویسی سوالات امتحانی و ارسال یک نسخه از آن به مسئول

.EDO

۷- برگزاری کلاس توجیهی برای اساتید در رابطه با اصولی که می بایست در طرح MCQ

بکار رود.

۸- پیگیری متمرکز کردن فرم ارزیابی بالینی مربیان توسط دانشجواز طریق ارسال یک نسخه از آن

برای دفتر IT دانشگاه.

۹- فعالیت بعدی ارزیابی سوالات ۴ گزینه ای اساتید براساس شاخص میلن و تشکیل یک پوشه

برای هریک از اساتید می باشد.