

کمیته ارزشیابی

ارزیابی و ارزشیابی از اجزای مهم هر فرآیند آموزشی هستند. ارزشیابی فرآیندی است که هدف آن بهبود کیفیت و ارتقاء اثربخشی برنامه می‌باشد و یکی از جنبه‌های مهم در فرآیند فعالیت‌های آموزشی است و این امکان را فراهم می‌سازد تا بر اساس نتایج آن نقاط قوت و ضعف را مشخص نموده و با تقویت جنبه‌های مثبت و رفع نارسایی‌ها در ایجاد تحول و اصلاح گردش کارها، گام‌های مناسب برداشته شود. متخصصان ارزشیابی مراکز توسعه آموزش ضمن معرفی شیوه‌ها و روش‌های مناسب برای ارزیابی دانشجو، استاد و برنامه در طراحی و اجرای ارزیابی برنامه‌ها و همچنین در زمینه‌ی تهیه و معتبرسازی آزمون‌ها و ارزیابی‌های تشخیصی و اطلاع‌رسانی فعالیت می‌کنند.

اهداف کمیته ارزشیابی (EDC):

- نظارت بر تدوین و اجرای برنامه استفاده از روش‌های نوین ارزشیابی دانشجویان
- نظارت بر تدوین و اجرای برنامه ارائه بازخورد آزمون‌ها به دانشجویان
- نظارت بر تدوین و اجرای برنامه تجزیه و تحلیل آزمون‌های برگزار شده توسط اساتید
- نظارت بر تدوین و اجرای برنامه ارائه بازخورد بررسی نتایج آزمون‌ها به اساتید، مدیران گروه‌ها و متولیان آموزش
- مشارکت در تدوین، بازنگری و اجرای فرم‌های مختلف برای استفاده از نظرات دانشجو، مدیرگروه، مافوق، همکار و خود فرد در برنامه ارزشیابی استاد
- نظارت بر ایجاد سیستم ارزشیابی اساتید بصورت الکترونیکی
- نظارت بر سیستم ارائه بازخورد نتایج ارزشیابی به اساتید بصورت الکترونیکی
- نظارت بر تدوین و اجرای برنامه مشخص برای اعمال مداخله آموزشی بر اساس نتایج ارزشیابی اساتید
- مشارکت و همکاری با گروه‌های آموزشی در انجام ارزیابی درونی
- نظارت و هماهنگی ارزشیابی بیرونی واحدهای دانشگاهی
- ارزشیابی عملکرد دفاتر توسعه آموزش علوم پزشکی واحدهای دانشگاهی

برنامه عملیاتی کمیته ارزشیابی (EDO):

- وظایف کمیته‌های ارزشیابی در دفاتر توسعه آموزش واحدهای دانشگاهی مجری علوم پزشکی، که متشکل از مسؤول کمیته و اعضاء هیئت علمی علاقمند و توانمند در این زمینه می‌باشند، ضمن تشکیل منظم جلسات کمیته، به صورت زیر تعیین گردیده است:
- تدوین و اجرای کامل برنامه آمادگی اساتید جهت بکارگیری روش‌های نوین ارزیابی دانشجو
 - تدوین و اجرای برنامه ارائه بازخورد آزمون‌ها به دانشجویان
 - تدوین و اجرای برنامه تجزیه و تحلیل آزمون‌های برگزار شده توسط اساتید
 - تدوین و اجرای برنامه ارائه بازخورد بررسی نتایج آزمون‌ها به اساتید، مدیران گروه‌ها و متولیان آموزش
 - تدوین، بازنگری و اجرای فرم‌های مختلف برای استفاده از نظرات دانشجو، مدیرگروه، مافوق، همکار و خود فرد در برنامه ارزشیابی استاد
 - ایجاد سیستم ارزشیابی اساتید بصورت الکترونیکی در تمام گروه‌های آموزشی
 - ایجاد سیستم ارائه بازخورد نتایج ارزشیابی به اساتید بصورت الکترونیکی در تمام گروه‌های آموزشی

- تدوین و اجرای برنامه مشخص برای اعمال مداخله آموزشی بر اساس نتایج ارزشیابی اساتید در تمام گروه‌های آموزشی
- راهنمایی و همکاری با تمام گروه‌های آموزشی در انجام ارزیابی درونی
- همکاری با مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه در ارزشیابی بیرونی سایر واحدهای دانشگاهی.